

Rapport Åpenhetsloven

23. juni 2026

Innhold

1	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025	3
1.1	Innledning	3
1.2	Kontaktinformasjon	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
2	Om selskapets virksomhet	4
2.1	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2	Interne retningslinjer	4
2.3	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2	Mål for kommende år	5
3	Aktsomhetsvurderingen	6
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk	6
3.2	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
3.3	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4	Gjenoppretting og erstatning	9



1 Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025

1.1 Innledning

Spir Group AS (heretter «Spir Group» eller «selskapet») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten oppfyller Spir Groups informasjonsplikt knyttet til de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført våren 2026. Den gir samtidig en oversikt over vurderte og iverksatte tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser som selskapets virksomhet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Anny Margrethe Bratterud
HR-direktør
Anny.Bratterud@spirgroup.com

1.3 Rapporteringsplikt

Spir Group har hovedkontor ved Dronning Mauds gate 10 i Oslo og er hjemhørende i Norge. Selskapet har også virksomhet i Sverige.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 årsverk, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Spir Group ASA innfrir alle disse vilkårene og er dermed rapporteringspliktig.

2 Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Spir Group er et programvareselskap. Selskapet leverer blant annet systemer for automatisering av dokumenthåndtering, effektivisering av eiendomsprosesser, dataanalyse og geodatatjenester.

Selskapets kunder inkluderer virksomheter innen offentlig sektor og private bedrifter innen eiendom, eiendomsutvikling, bankvirksomhet og kraftselskaper, for å nevne noen.

Ved utgangen av 2025 sysselsatte Spir Group 263 årsverk fordelt på virksomhetene i Norge og Sverige.

2.2 Interne retningslinjer

Spir Group har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre etiske retningslinjer, leverandørpolicy og rutiner for innkjøp er tilgjengelig på våre [nettsider](#). Rutinene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Spir Groups rutiner er formelt forankret og vedtatt av selskapets styre, og er gjort kjent for alle ansatte. Rutinene beskriver hvordan selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger, samt hvordan tiltak vurderes og eventuelt iverksettes.

Rutinene inneholder i tillegg informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, samt hvordan slik informasjon følges opp.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Spir Group arbeider aktivt for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre øvrige forretningspartnere.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Samtidig arbeider Spir Group med å gjennomføre tiltak for å nå målene fastsatt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for nærmere beskrivelse av arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Kontinuerlig
Vi skal heve kompetansen internt i selskapet når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Det skal vi gjøre gjennom forbedret onboarding av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørerklæringer.	Vi har jobbet målrettet med å heve kompetansen i selskapet innen bærekraft. Flere ansatte i ulike roller har tatt kurs som gir studiepoeng med eksamen på BI innenfor bærekraft. Retningslinjen ovenfor våre leverandører håndheves fortsatt. Spir Group gjennomførte et ESG-prosjekt med bistand fra Deloitte for å rapportere i henhold til EU sitt CSRD-regelverk for børsnoterte selskaper for 2025. Et klimaregnskap er også utarbeidet i dette prosjektet. Den doble vesentlighetsanalysen som er gjennomført har gitt selskapet økt innsikt i risikoer og muligheter i hele verdikjeden. Både oppstrøm- og nedstrømsaktiviteter og aktører er kartlagt. Spir Group er som følge av nye reguleringer ikke lenger CSRD-rapporteringspliktig for regnskapsåret 2025, men utarbeider en årlig bærekraftsrapport som publiseres på selskapets nettsider.
Vi skal oppdatere retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Kontinuerlig
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Kontinuerlig

3 Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen – metodikk

Spir Group har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for dette ligger under HR-avdelingen.

For å sikre etterlevelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe ledet av HR-direktøren i selskapet. Gruppen har gjennomført en aktsomhetsvurdering og kartlagt hvem vi samarbeider med, hva slags varer og tjenester vi kjøper inn, samt hvilke prosesser som følges hos våre forretningspartnere. Vi har også definert hvilke aktiviteter som bør prioriteres dersom det avdekkes forhold som ikke er i tråd med prinsippene for etisk handel. Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger siden åpenhetsloven ble innført i juli 2022.

Selskapet har basert sitt arbeid på de seks trinnene i aktsomhetsvurderingsprosessen (se figur 1), i tråd med vår interne retningslinje for etterlevelse av åpenhetsloven.



Figur 1: De seks stegene i aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
1 Forankre ansvarlighet	- Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen. - Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre. - Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutinene i virksomhetsstyring. Dokumenter som helt eller delvis er oppdatert. - Flere av de samme dokumentene oppdateres regelmessig i henhold til ISO-retningslinjene (leverandørpolicy, rutiner for innkjøp og etiske retningslinjer).
2 Kartlegg og vurder negativ påvirkning	- Med over 250 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipper for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko: Størrelse: Store selskap der vi har vesentlig innflytelse. Geografi: Utenom de norske leverandørene har selskapet kun 9 utenlandske leverandører det er registrert kjøp på i 2025. Vi har tatt med alle disse i undersøkelsene. Bransje: Vi valgte å konsentrere vår kartlegging til våre leverandører innenfor bank, forsikring, programvarehus, reklame, informasjonssystemer og utstyrleverandører. Varer: Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko. - Forretningsansvarlige gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. - Basert på dette, sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon. Dette ble sendt til 71 ulike leverandører. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent på 50,7 % som er høyere enn ved forrige kartlegging. - Den pågående vesentlighetsanalysen vil også gi innsikt i de ulike leverandørene i verdikjeden så disse dataene kan sammenstilles.
3 Stans, forebygg eller reduser	Basert på svarene fra spørreskjemaet delte vi leverandørene inn i grupper med egen tilpasset oppfølging. Basert på undersøkelsene vi har gjennomført har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.
4 Overvåk gjennomføring og resultater	Vi har følgende plan for videre overvåking: - Leverandørrisiko er en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten. Verktøyet vi bruker til kartleggingen varsler hvis det er en leverandør som utgjør en risiko. - Videreutvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører for at identifisering og kartlegging av risiko kan gjøres enklere. Nytt CRM system implementeres nå (Salesforce). - Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørreklæring.
5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Spir Group benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider: https://www.spirgroup.com/no/corporate-governance.
6 Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting	Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.

3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører omfatter aktører innen bank, forsikring, programvareutvikling, reklame, informasjonssystemer og datautstyr. Vi har valgt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av disse leverandørene. I tillegg benytter selskapet konsulentttjenester, som også er inkludert i vår aktsomhetsvurdering.

Omfang: Spir Group praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Rutinene og prosessene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Spir Groups egen virksomhet er vurdert som lavrisiko, basert på godt etablerte interne prosesser og høy grad av etterlevelse av gjeldende norsk lovverk.

Avgrensing: Spir Group utfører ikke aktsomhetsvurderinger i alle våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring og leverandøroppfølging. Vi har få forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, og disse blir ikke vurdert. Våre forretningspartnere er i hovedsak norske, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

For rapporteringsåret 2025 har Spir Group ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det er heller ikke identifisert vesentlig risiko for brudd eller andre negative konsekvenser. Erfaringene viser at arbeidet med åpenhetsloven har bidratt til en styrket dialog med våre leverandører, noe vi anser som en viktig positiv effekt. Våre leverandører etterlever i all hovedsak gjeldende lover og regelverk.

4 Gjenoppretting og erstatning

Spir Group har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo,
23.06.2026

Sign.

Per Haakon Lomsdalen
CEO

Sign.

Rolv Erik Ryssdal
Styreleder

Sign.

Caroline Krefting
Styremedlem

Sign.

Are Huser
Styremedlem

Sign.

Jens Rugseth
Styremedlem

Sign.

Monica Beate Tvedt
Styremedlem

